



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 05 -PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO CIVILE,
IMMIGRAZIONE, CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONE**

Assunto il 11/05/2020

Numero Registro Dipartimento: 1800

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5497 del 18/05/2020

OGGETTO: PRESA D'ATTO APPROVAZIONE PROGETTO PIU' SU.PR.EME - PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI USCITA DALLO SFRUTTAMENTO - NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE FSE 2014-2020; AVVISO CORSI PER TECNICO DELLA MEDIAZIONE CULTURALE, ACCERTAMENTO, IMPEGNO E PRENOTAZIONE SPESA; CUP B35B19000250006..

Settore Gestione Entrate

VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.



IL DIRIGENTE GENERALE

Visti:

- il D.P.R. 445/2000;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua i compiti e le responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- Il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.P.G.R. n. 206 del 2000 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 468 del 19/10/2017 - Misure volte a garantire maggiore efficienza alla struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche ed integrazioni del Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e ss.mm.ii.”;
- La D.G.R. n. 241 avente ad oggetto: “Struttura organizzativa della Giunta regionale. Approvazione modifiche della delibera di Giunta regionale n. 63 del 15/02/2019”;
- la D.G.R. n. 186 del 21/05/2019 avente ad oggetto “D.G.R. n. 63 del 15/02/2019: Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione. Revoca della Struttura Organizzativa approvata con D.G.R. 541/2015 e ss.mm.ii. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”;
- il D.D.G. n. 6699 del 05/06/2019 con il quale è stato conferito l’incarico temporaneo di reggenza al Settore n. 5 - “Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni”: assegnazione dell’incarico temporaneo di reggenza alla Dott.ssa Edith Macri;
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 con la quale il Dott. Roberto Cosentino è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”.
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;
- La D.G.R. n. 512 del 31 ottobre 2019 rubricata “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti”;
- La D.G.R. n. 513 del 31 ottobre 2019 rubricata “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione d’ufficio dei Dirigenti”;
- il D.D.G. n. 14003 del 13/11/2019 con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigenza del Settore n. 5 “Pari opportunità, politiche di genere, servizio civile, immigrazione, centro regionale antidiscriminazione” alla dr.ssa Edith Macri;
- La D.G.R. n. 36 del 30.01.2019 “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2019/2021. Aggiornamento 2019”.
- Vista la D.G.R. n. 32/2020;
- Vista la D.G.R. n. 45 del 14/04/2020;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 251 del 14.06.2018 con la quale è stato approvato il Protocollo d’Intesa in materia di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera con le Regioni Campania, Regione Puglia, Regione Sicilia e Basilicata;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell’ambito della linea di finanziamento “Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)” e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell’ambito del PON Inclusione 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell’Immigrazione e delle politiche di integrazione;

Dato atto che con il provvedimento di cui sopra è stato altresì approvato di:

- demandare alla Regione Puglia - Sezione sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale, la presentazione delle proposte progettuali, condivise con le altre Regioni partner sulla base dei fabbisogni locali;
- delegare il Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali alla realizzazione dei provvedimenti conseguenti;
- prevedere l'eventuale coinvolgimento nel partenariato regionale, stante l'entità delle procedure, del soggetto in house Azienda Calabria Lavoro a supporto del competente Dipartimento per la gestione degli interventi riguardanti il territorio della Calabria;

Visto che la Regione Puglia, in qualità di capofila, a seguito di selezione pubblica per la co-progettazione, ha individuato come partner privato di progetto il Consorzio Nova Onlus;

Visto che il progetto "PIU' SU.PR.EME", allegato al presente atto, è stato approvato ed ammesso a finanziamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020, per l'importo complessivo di € 12.799.680,00, di cui € 1.190.290,52 assegnati alla Regione Calabria;

Vista la Convenzione, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sottoscritta dalla Regione Puglia, in qualità di capofila del partenariato, con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Visto l'Accordo di Partenariato sottoscritto dalla Regione Calabria con gli altri partner ed allegato al presente atto;

Vista la D.G.R. n. 612/2019 con la quale è stato iscritto nel bilancio regionale il finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, giusto capitolo in Entrata E9201020601 per € 1.190.290,52 e i capitoli in Uscita di seguito riportati:

- € 724.710,00 sul capitolo U9120401801 destinati a "Altri servizi diversi n.a.c.";
- € 160.000,00 sul capitolo U9120401802 destinati a Trasferimenti correnti a Istituzioni sociali private (a favore di Agenzie di formazione);
- € 5.580,52 sul capitolo U9120401806 destinati a Organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta (da utilizzarsi per "Rimborso per viaggio e trasloco");
- € 300.000,00 destinati a Retribuzioni da lavoro dipendente – retribuzioni lorde – retribuzioni in denaro - straordinario per il personale a tempo indeterminato (personale dei CPI) così ripartiti:
 - € 202.500,00 sul capitolo U9120401803 per Retribuzioni in denaro;
 - € 72.000,00 sul capitolo U9120401804 per Contributi sociali effettivi a carico ente;
 - € 25.500,00 sul capitolo U9120401805 per IRAP;

Visto che la Regione Puglia, in qualità di capofila del partenariato ha liquidato alla Regione Calabria la prima tranche di finanziamento Ministeriale pari ad € 476.116,208, giusta quietanza del 10/02/2020 in atti;

Considerato che tra le azioni progettuali della Regione Calabria è prevista la realizzazione di due corsi di formazione finalizzati potenziare la figura e le attività del mediatore interculturale afferenti alla linea di finanziamento iscritta al capitolo U9120401802;

Visto il D.D.G. n. 1334 del 07/02/2019 con il quale è stato integrato il repertorio delle Qualificazioni e delle competenze della Regione Calabria di cui alla D.G.R. 215 del 13 giugno 2016, con l'inserimento della figura di "Tecnico della mediazione culturale";

Visto il Manuale per i Beneficiari PON Inclusione 2014-2020, in particolare per quanto riguarda le procedure di selezione delle operazioni da parte dei Beneficiari per l'attuazione degli interventi;

Valutata l'opportunità di procedere alla realizzazione dei due corsi di formazione mediante procedure aperta di selezione diretta, per la tipologia dell'attività, alle agenzie formative accreditate al sistema regionale della formazione

Visto l'avviso allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che sul capitolo U9120401806 sono state iscritte in bilancio le risorse per la copertura delle spese di partecipazione a incontri interregionali e altre attività fuori sede per i dipendenti regionali impegnati sul progetto;

Rilevata la necessità di procedere all'accertamento delle quote del finanziamento assegnato dal Ministero per € 161.000,00 sul capitolo E9201020601 del bilancio 2020, relative ai capitoli di spesa U9120401802, per i corsi di formazione e U9120401806, per una parte delle risorse destinate alle spese di missione;

Rilevata la necessità, per le stesse motivazioni, di procedere alla prenotazione dell'impegno ed all'impegno sugli stessi capitoli di uscita, per consentire la l'avvio delle attività:

- prenotazione di € 160.000,00 sul capitolo U9120401802 destinati a Trasferimenti correnti a Istituzioni sociali private (a favore di Agenzie di formazione);
- impegno di € 1.000,00 sul capitolo U9120401806 del bilancio 2020 "Organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferte", da utilizzarsi per rimborso trasferte;

Considerato che l'obbligazione giuridica correlata al presente provvedimento è perfezionata, in quanto sono determinate la somma da pagare, il soggetto creditore, la ragione del debito nonché la scadenza dell'obbligazione e che, pertanto, occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;

Attestato che pertanto:

- ricorrono i presupposti per procedere all'accertamento della parte di finanziamento indicato assegnato alla Regione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, capofila Regione Puglia, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 118/2011;
- ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione dell'impegno, ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 per i beneficiari individuati;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, per l'impegno di che trattasi è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sui pertinenti capitoli U9120401802 di € 160.000,00 e U9120401806 di € 1.000,00;

Ritenuto, in base alle disposizioni contenute nell'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, che:

- è possibile accertare l'importo di cui trattasi sul capitolo E9201020601 poiché con la sottoscrizione della convenzione con l'A.R. del Ministero dell'Interno, capofila Regione Puglia, si è perfezionata l'esigibilità del credito da parte della Regione nei confronti dello stesso Ministero;
- le suddette somme sono imputabili all'esercizio finanziario in cui la Regione provvede ad impegnare la spesa;

Vista la proposta di accertamento n. 1298/2020 del 24/02/2020 di € 161.000,00 sul capitolo E9201020601 del bilancio 2020, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la proposta di prenotazione di impegno n. 2291/2020 del 29/04/2020 di € 160.000,00, sul capitolo U9120401802 del bilancio 2020, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la proposta di impegno n. 1890/2020 del 24/02/2020 di € 1.000,00 sul capitolo U9120401806 del bilancio 2020, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- la L.R. n.34 del 2002 e s.m.i. per la quale viene ritenuta propria la competenza;
- la L.R. n. 51 del 04/12/2019, avente ad oggetto: "Assestamento e provvedimento generale di variazione del bilancio di previsione della Regione Calabria per gli anni 2019-2021";
- la DGR n.42 del 09.04.2020 avente ad oggetto "Disegno di legge "Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020-2022" - Proposta al consiglio regionale";



- Delibera Giunta Regionale n. 59 del 29/04/2020 ad oggetto: "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020/2022 (artt.11 e 39, c.10, d.lgs.23.06.2011, n. 118);
- Delibera Giunta Regionale n. 60 del 29/04/2020 ad oggetto: Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2020-2022 (artt. 39, c. 10, d.lgs 23.06.2011, n.118);
- Legge regionale n. 2 del 30/04/2020 di stabilità regionale 2020;
- Legge regionale n. 3 del 30/04/2020 bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020/2022.

Attestata, da parte del Dirigente di Settore e del Dirigente Generale che sottoscrivono il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2020;

Su proposta del responsabile del procedimento che ha curato l'istruttoria del presente atto riscontrandone le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione di provvedimento;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente confermate per costituirne parte integrante e sostanziale del presente:

Di prendere atto dell'approvazione ed ammissione a finanziamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del progetto PIU' SU.PR.EME, allegato al presente atto e presentato nell'ambito del PON Inclusion FSE 2014/2020, in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus;

Di prendere atto della Convenzione, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sottoscritta dalla Regione Puglia, in qualità di capofila del partenariato, con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Di prendere atto dell'Accordo di Partenariato, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sottoscritto dalla Regione Calabria con gli altri partner per la gestione del progetto;

Di dare atto che il finanziamento di progetto totale è di € 12.799.680,00, di cui € 1.190.290,52 assegnati alla Regione Calabria;

Di approvare l'avviso, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per la realizzazione di due corsi di formazione per "Tecnico della mediazione culturale", finalizzati a potenziare la figura e le attività del mediatore interculturale nell'ambito del progetto PIU' SU.PR.EME, approvato ed ammesso a finanziamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali nell'ambito del PON Inclusion FSE 2014/2020;

Di accertare per competenza la somma di € 161.000,00 (centosessantunomila/00) sul capitolo E9201020601 del bilancio 2020, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., allegato 4.2 principio 3.2 debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, capofila Regione Puglia, progetto "PIU' SU.PR.EME", approvato ed ammesso a finanziamento nell'ambito del PON Inclusion FSE 2014/2020, giusta proposta di Accertamento n. 1298/2020 del 24/02/2020;

Di prenotare la somma € 160.000,00 (centosessantamila/00) sul capitolo U9120401802 del bilancio 2020, giusta proposta di prenotazione di impegno n. 2291/2020 del 29/04/2020;

Di impegnare la somma € 1.000,00 (mille/00) sul capitolo U9120401806 del bilancio 2020 destinati a servizi per trasferta, giusta proposta di impegno n. 1890/2020 del 24/02/2020;



Di dare atto che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26 comma 2 del D.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del D.lgs. n. 33 del 2013;

Di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679";

Di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista) e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679".

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

SAMA' VITO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

MACRI' EDITH
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)